

Fișă nr. 0425/24.06.2025

MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII  
UNIVERSITATEA „VALAHIA” DIN TÂRGOVIȘTE



Str. Aleea Sinaia, nr.13, 130004, Târgoviște, România  
tel: +40-245-206101; fax: +40-245-217692/211809  
web: [www.valahia.ro](http://www.valahia.ro), e-mail: [rectorat@valahia.ro](mailto:rectorat@valahia.ro)

*Audere est succedere !*

# PLAN OPERAȚIONAL 2025

## Facultatea Ingineria Materialelor și Mecanică



TÂRGOVIȘTE

**COORDONATOR**

**Conf. univ. dr. Ion Florin Popa**  
**Decan**

**MEMBRI**

**S.I. univ. dr. ing. Adrian Catangiu**  
**Prodecan**

**S.I. univ. dr. ing. Elena Valentina Stoian**  
**Director Departament**

## OBIECTIVE ÎN PLAN STRATEGIC 2024 – 2029

Educație	OS 1.1	<i>Dezvoltarea tuturor programelor de studii și creșterea calității proceselor educaționale oferite de Facultatea Ingineria Materialelor și Mecanică</i>
	OS 1.2	<i>Asigurarea unei resurse umane competitive, perfecționarea continuă a competențelor cadrelor didactice, motivarea corpului profesoral pentru desfășurarea unui proces de învățământ de calitate</i>
Cercetare și creație artistică	OS 2.1	<i>Creșterea recunoașterii activității de cercetare științifice a Facultății Ingineria Materialelor și Mecanică</i>
	OS 2.2	<i>Dezvoltarea resursei umane care desfășoară activități de cercetare științifică și recompensarea cadrelor didactice și cercetătorilor cu contribuții meritorii</i>
	OS 2.3	<i>Dezvoltarea cadrului metodologic adecvat și a infrastructurii necesare pentru desfășurarea cercetării științifice, inovării și transferului tehnologic</i>
Studenți	OS 3.1	<i>Stabilirea unui parteneriat activ între managementul facultății și studenți în vederea creării unui autentic climat universitar și implicarea studenților în procesul decizional</i>
	OS 3.2	<i>Consolidarea și îmbunătățirea permanentă a ofertei instituționale și a serviciilor sociale pentru studenți</i>
Internaționalizare	OS 4.1	<i>Integrarea Facultății Ingineria Materialelor și Mecanică la nivel european și intensificarea procesului de internaționalizare</i>
	OS 4.2	<i>Consolidarea poziției Facultății Ingineria Materialelor și Mecanică în clasamentele naționale și internaționale</i>
	OS 4.3	<i>Creșterea mobilității internaționale a studenților și cadrelor didactice</i>
Dezvoltare instituțională și administrație	OS 5.1	<i>Integrarea deplină a facultății în spațiul european al învățământului superior și intensificarea procesului de internaționalizare a universității prin coordonarea, dezvoltarea și modernizarea bazei materiale, respectiv a patrimoniului universității</i>
	OS 5.2	<i>Dezvoltarea unei comunități universitare dinamice, adaptată nevoilor facultății</i>
	OS 5.3	<i>Creșterea nivelului de comunicare dintre facultate și mediul social, viitori studenți, studenți, personal, Alumnoi</i>
Managementul calității	OS 6.1	<i>Menținerea certificării sistemelor de management implementate, integrarea acestora</i>
	OS 6.2	<i>Îmbunătățirea feedback-ului, susținerea și încurajarea activității comisiilor de evaluare și asigurare a calității din facultate</i>

## MĂSURI OPERAȚIONALE Educație

Nr.	Măsură	Responsabili	Termen	Indicatori de performanță	Resurse
<b>OS 1.1 - Dezvoltarea tuturor programelor de studii și creșterea calității proceselor educaționale oferite de Facultatea Ingineria Materialelor și Mecanica</b>					
1.1.1	Menținerea acreditării pentru un program de licență ce urmează să fie evaluat în 2025.	Responsabil de program, Decan, Director departament.	Termenul scadent al programului	Calificativul “Încredere” pentru programul evaluat de către ARACIS.	Colectiv coordonare programe / domenii Contravaloarea taxelor de evaluare
1.1.2	Inițierea unui program nou de masterat.	Responsabil de program, Decan, Director departament.		Inițierea unui program de master	
1.1.3	Actualizarea și îmbunătățirea permanentă a programelor de studii universitare de licență, masterat și doctorat în vederea îndeplinirii cerințelor normative obligatorii, a standardelor și indicatorilor de performanță stabiliți de Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior (ARACIS).	Responsabili de program, Decan, Prodecan Director departament.	Decembrie 2025	min. 1 ședință de departament pentru analiza planurilor de învățământ	Personal didactic și de cercetare. Studenți.
1.1.4	Identificarea și analiza punctelor slabe pentru programele de studii, stabilirea unor planuri de măsuri și susținerea financiară a tuturor obiectivelor realiste stabilite de departamente pentru evoluția pozitivă a cursului acestor specializări.	Consiliul facultății	Decembrie 2025	1 ședință de departament pentru analiza programelor de studii. 1 plan de măsuri / program.	Personal didactic. Personal didactic auxiliar și administrativ. Studenți.
1.1.5	Participarea angajaților, absolvenților și studenților la procesul de elaborare a planurilor de învățământ, în vederea validării competențelor și stabilirii rezultatelor învățării; implicarea activă a studenților în procesele educative și de asigurare a calității.	Decan, Prodecan, Director departament	Decembrie 2025	1 întâlnire cu agenți economici reprezentativi, studenți și absolvenți / facultate	Personal didactic. Personal didactic auxiliar și administrativ. Studenți.
1.1.6	Crearea unor oportunități de pregătire și formare pentru competențe cheie în domeniile digitalizare, guvernanță, responsabilitate socială etc., identificate la nivel european și lansate de Comisia Europeană, neacoperite în prezent prin programele de studii existente.	Decan, Prodecan, Director departament	Decembrie 2025	Min. 10 studenți care au urmat module de competențe digitale.	Personal didactic. Personal didactic auxiliar și administrativ. Studenți.
1.1.7	Consolidarea tehnologiilor digitale ce pot genera noi discipline / actualiza curricula educațională pentru toate programele din universitate.	Decan, Prodecan, Director departament	Decembrie 2025	Min. 1 produse software achiziționate. Min. 10 echipamente (laptop/PC etc) noi. Min. 1 laborator cu lucrări realizate cu implicarea agenților economici.	Personal didactic. Personal didactic auxiliar și administrativ. Studenți. Buget proiecte. Sponsorizări
1.1.8	Identificarea de soluții pentru îmbunătățirea	Decan, Director departament	Decembrie	Min. 1 ședință / departament pentru analiza	Personal didactic și de

Plan operațional al Universității „Valahia” din Târgoviște pentru anul 2025

metodelor de predare și evaluare online în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

2025

fișelor de disciplină.

cercetare. Fonduri proprii

**OS 1.2 - Asigurarea unei resurse umane competitive, perfecționarea continuă a competențelor cadrelor didactice, motivarea corpului profesoral pentru desfășurarea unui proces de învățământ de calitate**

Implementarea eficientă a politicilor educaționale legate de selectarea candidaților, conținutul programelor de studiu, adecvarea metodelor de predare, asigurarea resurselor umane și materiale, eficacitatea metodelor de evaluare a studenților, susținerea studenților cu probleme speciale.

Min. 1 ședință / departament pentru analiza metodelor de predare, promovabilitate, asigurarea resurselor umane și materiale.

Personal didactic. Personal didactic auxiliar și administrativ. Fonduri proprii.

1.2.1

Decan. Director departament

Decembrie 2025

Promovarea și susținerea întâlnirilor de lucru pentru identificarea și analiza rezultatelor învățării la nivelul facultății al departamentului.

1 webinar. Min. 5 participanți, cadre didactice, membri ai comisiilor de calitate. 1 întâlnire de lucru/departament.

Personal didactic.

1.2.2

Responsabili de program. Decan. Director departament

Iunie 2025

Recrutarea tinerilor performanți în activitatea didactică și susținerea acestora în dezvoltarea carierei profesionale.

Min. 1 student doctorand invitat să predea ore de aplicații în programele de licență

Personal didactic. Venituri proprii

1.2.3

Decan. Director departament

Octombrie 2025

**Cercetare și creație artistică**

Nr.

Măsură

Responsabili

Termen

Indicatori de performanță

Resurse

**OS 2.1 - Creșterea prestigiului și recunoașterii științifice a Facultății Ingineria Materialelor și Mecanică pe plan național și internațional**

Susținerea activităților care conduc la îndeplinirea criteriilor specifice clasificării superioare a universității noastre în clasamentele naționale, precum și în cele internaționale luate în considerare în metaranking-ul național (de ex. THE, QS, Scimago, etc.)

Participarea la minimum un ranking internațional recunoscut în metarankingul național.

Personal didactic și de cercetare. Buget Fondul de cercetare

2.1.1

Directori centre de cercetare

Octombrie 2025

Susținerea activităților științifice organizate de facultăți și de către centrele de cercetare recunoscute instituțional – conferințe, simpozioane, mese rotunde, întâlniri de lucru

Minimum 1 eveniment științifice organizate în anul 2025

Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. Buget proiecte. Sponsorizări

2.1.2

Decani, Directorii centrelor de cercetare

Decembrie 2025

Susținerea participării personalului didactic și de cercetare și a studenților din facultate la conferințe naționale și internaționale de prestigiu

Susținerea participării la minimum 1 conferință

Personal didactic și de cercetare. Studenti. Buget proiecte. Sponsorizări

2.1.3

Decani, Directorii centrelor de cercetare

Decembrie 2025

## OS 2.2 - Dezvoltarea resursei umane care desfășoară activități de cercetare științifică și creație artistică și recompensarea cadrelor didactice și cercetătorilor cu contribuții meritorii

2.2.1	Susținerea inițiativelor personalului centrelor de cercetare ale facultății (Școala Academică șe Știința Materialelor, Nanomateriale pentru Microsisteme Mecanice, 7 Inotech) implicat al Institutului de Cercetare Științifică și Tehnologică Multidisciplinară pentru dezvoltarea activităților CDI	Directorii centrelor de cercetare	Decembrie 2025	Raport individual al activității de cercetare; Planul anual de cercetare al centrelor de cercetare; susținerea financiară a cel puțin doi cercetători.	Personal didactic și de cercetare. Buget proiecte.
2.2.2	Finanțarea cadrelor didactice și de cercetare pentru publicarea de articole și participări la conferințe pentru susținerea excelenței în cercetare	Directorii centrelor de cercetare, Decan	Decembrie 2025	Inițierea a cel puțin unei acțiuni	Personal didactic și de cercetare. Fond cercetare. Venituri proprii
2.2.3	Susținerea doctoranzilor pentru publicarea de articole în fluxul principal de publicații indexate Clarivate Analytics WoS și Scopus în co-autorat cu conducătorii de doctorat titulari ai UVT.	Decani, / Directori Școli Doctorale,	Decembrie 2025	Publicarea a minimum 1 articol științific indexat WoS în co-autorat cu conducătorul de doctorat titular al UVT	Personal didactic și de cercetare. Studenți doctoranzi. Fond cercetare. Venituri proprii
2.2.4	Sprijierea publicării de articole științifice în revista Scientific Bulletin of Valahia University – Materials and Mechanics de către personalul didactic și de cercetare	Responsabil revistă, Decani, Directori centre cercetare	Decembrie 2025	Inițierea a cel puțin unei acțiuni; publicarea a minim 10 articole științifice indexate BDI	Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. Fond cercetare. Venituri proprii

## OS 2.3 - Dezvoltarea cadrului metodologic adecvat și a infrastructurii necesare pentru desfășurarea cercetării științifice, inovării și transferului tehnologic

2.3.1	Promovarea infrastructurii de cercetare pe platforma EERTIS pentru cooptarea de noi parteneri în cadrul propunerilor de proiecte de cercetare și facilitarea accesului la serviciile oferite de aceasta	Directorii centrelor de cercetare, Decan	Decembrie 2025	Inițierea a cel puțin unei acțiuni	Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. Buget proiecte specifice. Venituri proprii
2.3.2	Susținerea performanțelor științifice ale membrilor comunității academice prin asigurarea dotării laboratoarelor și centrelor de cercetare și facilitarea accesului la aceste resurse cu rezultat în câștigarea unor proiecte CDI și scrierea de articole științifice clasificate în Clarivate Analytics în special în quartilele Q1 și Q2 sau cu indexare în Scopus.	Decan, Directori Școli Doctorale,	Decembrie 2025	Stimularea membrilor comunității academice a universității care au publicat articole indexate WoS și Scopus în anul 2024	Personal didactic și de cercetare. Buget proiecte specifice. Venituri proprii

## Studenti

Nr.	Măsură	Responsabili	Termen	Indicatori de performanță	Resurse
<b>OS 3.1 - Stabilirea unui parteneriat activ între managementul facultății și studenți în vederea creării unui autentic climat universitar și implicarea studenților în procesul decizional</b>					
3.1.1	Stimularea implicării studenților în toate activitățile de interes din facultate	Decan, Prodecan, Director departament, Tutori	Decembrie 2025	Min. o acțiune de informare privind activitățile de interes pentru studenți la nivelul FIMM prin Liga studenților și funcțiile de conducere de la nivelul facultății	Personal didactic și de cercetare, Personal didactic auxiliar și administrativ, Studenți
3.1.2	Dialog permanent și eficient cu reprezentanții studenților în structurile de decizie ale universității și în egală măsură cu reprezentanții organizațiilor studențești existente la nivelul universității	Decan, Prodecan, Director departament.	Decembrie 2025	Min. o întâlnire cu studenții reprezentanți în structurile reprezentative ale FIMM și UVT și conducerea Ligii studenților	Personal didactic și de cercetare, Personal didactic auxiliar și administrativ, Studenți
3.1.3	Dezvoltarea sferei de servicii oferite studenților, pornind de la digitalizarea proceselor din universitate, consiliere eficientă în carieră, consiliere psihologică, practică și internship în cadrul universității	Decan, Prodecan, Director departament, Re prezentat CCOC, Director proiect	Decembrie 2025	Min. o întâlnire organizate de CCOC	Personal didactic și de cercetare, Personal didactic auxiliar și administrativ, Studenți
3.1.4	Realizarea unui regulament privind stagiile de practică și/sau internship pentru studenți	Decan, Prodecan, Director departament	Decembrie 2025	Regulament privind stagiile de practică și/sau internship	Personal didactic și de cercetare, Personal didactic auxiliar și administrativ
3.1.5	Identificarea unor strategii și măsuri care să conducă la reducerea ratei de abandon a studenților	Decan, Prodecan, Secretariat facultate, Tutori	Decembrie 2025	Raport anual privind strategiile și măsurile care vor conduce la reducerea ratei de abandon	Personal didactic și de cercetare, Personal didactic auxiliar și administrativ, Studenți
3.1.6	Creșterea numărului de mobilități Erasmus+ pentru studenți și derularea de activități diverse care să crească interesul studenților pentru derularea acestor mobilități	Decani, Prodecani, Directori departament, Compartimentul de relații internaționale, Erasmus +	Decembrie 2025	Min. o activitate pentru promovarea programului Erasmus+	Personal didactic și de cercetare, Personal didactic auxiliar și administrativ, Buget Erasmus
<b>OS 3.2 - Consolidarea și îmbunătățirea permanentă a ofertei instituționale și a serviciilor sociale pentru studenți</b>					
3.2.1	Identificarea de resurse financiare, guvernamentale sau proprii, în vederea acordării unor burse de merit, performanță științifică, cultural-artistică și sportivă pentru studenții merituoși, precum și a unor burse sociale și ajutoare ocazionale oferite studenților aflați în situații de risc social	Decan, Prodecan, Director departament	Decembrie 2025	Creșterea numărului de burse față de situația anului anterior	Personal didactic și de cercetare, Personal didactic auxiliar și administrativ, Studenți, Buget ME burse și fonduri proprii
3.2.2	Realizarea unui parteneriat necesar cu autoritățile locale care să contribuie la identificarea unor facilități	Decan, Prodecan, Director departament	Decembrie 2025	Min. o întâlnire cu instituțiile partenere	Personal didactic și de cercetare, Personal didactic

pentru studenți, precum și cu instituții din zona mediului economico-social, cu scopul identificării de oportunități de angajare și a stagiilor de practică de specialitate pentru studenți

auxiliar și administrativ,  
Studenți

## Internaționalizare

Nr.	Măsură	Responsabili	Termen	Indicatori de performanță	Resurse
<b>OS 4.1 - Integrarea Facultății Ingineria Materialelor și Mecanică la nivel european și intensificarea procesului de internaționalizare</b>					
Internaționalizarea unor programe de studii de succes (licență și masterat) prin cooperare internațională la nivel de program de tip joint degrees, susținerea mobilităților din categoria visiting professor și atragerea de studenți străini					
4.1.1		Decan, Prodecan, Director departament	Decembrie 2025	Inițierea unui program de studiu de master în limba engleză	Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ.
<b>OS 4.2 - Consolidarea poziției Facultății Ingineria Materialelor și Mecanică în clasamentele naționale și internaționale</b>					
4.2.1	Consolidarea cooperării între facultăți, departamentele academice și administrative ale instituției în vederea asigurării implementării unitare a politicilor de internaționalizare	Decan	Decembrie 2025	1 acțiune comună între structurile universității pentru politica de internaționalizare	Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ.
<b>OS 4.3 - Creșterea mobilității internaționale a studenților și cadrelor didactice</b>					
4.3.1	Menținerea acordurilor cadru Erasmus+ destinate mobilității studenților și cadrelor didactice	Decan	Decembrie 2025	2 cadre didactice "outgoing" 1 student "outgoing" 2 acțiuni de popularizare de tip "Erasmus Open Doors"	Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ.
4.3.2	Cursuri de limba engleză și/sau limba franceză pentru perfecționarea cadrelor didactice și de cercetare implicate în predarea la programele de studii în limba străină	Decan	Decembrie 2025	9 cadre didactice participante la cursul de limba engleză	Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. Venituri proprii



## Dezvoltare instituțională și administrație

Nr.	Măsură	Responsabili	Termen	Indicatori de performanță	Resurse
<b>OS 5.1 - Integrarea deplină a facultății în spațiul european al învățământului superior și intensificarea procesului de internaționalizare a universității prin coordonarea, dezvoltarea și modernizarea bazei materiale, respectiv a patrimoniului universității</b>					
5.1.1	Extinderea bazei de practică a facultății prin dotarea a două laboratoare destinate activităților de practică	Decan, Prodecan, Director departament	Decembrie 2025	Reamenajarea și dotarea a două laboratoare	Personal didactic auxiliar și administrativ Alocații ME și/sau venituri proprii
<b>OS 5.2 - Dezvoltarea unei comunități universitare dinamice, adaptată nevoilor facultății</b>					
5.2.1	Crearea unui parteneriat solid cu administrația publică și instituțiile publice în ceea ce privește organizarea stagiilor de practică sau internship, precum și dezvoltarea unor programe de formare profesională sau postuniversitare în domenii de interes precum achiziții, comunicare în administrația publică sau protecția datelor cu caracter personal	Decan, Prodecan, Director departament	Decembrie 2025	Încheierea a cel puțin unui nou acord de parteneriat	Personal didactic și de cercetare personal didactic auxiliar și administrativ Venituri proprii -taxe de autorizare
<b>OS 5.3 - Creșterea nivelului de comunicare dintre facultate și mediul social, viitori studenți, studenți, personal, Alumnii</b>					
5.3.1	Stabilirea unei relații funcționale cu Alumnii, absolvenții de marcă fiind repere reale în orientarea în carieră a studenților și care pot oferi, în condițiile legii, sprijin inclusiv financiar studenților cu venituri modeste, dar și elevilor merituoși care doresc să urmeze studiile în cadrul UVT	Decan, Prodecan, Director departament	Decembrie 2025	Organizarea unei întâlniri cu reprezentanții ALUMNI.	Personal didactic și de cercetare, personal didactic auxiliar și administrativ
5.3.2	Crearea unui parteneriat solid cu mediul social și cel de afaceri și implicarea activă a acestora în calitate de integratori pentru programele de master și licență din domeniile de activitate pe care le reprezintă	Decan, Prodecan, Director departament	Decembrie 2025	Organizarea unei sesiuni de dezbateri cu participarea studenților și a reprezentanților din mediul de afaceri în vederea identificării nevoilor existente pe piața muncii.	Personal didactic și de cercetare
5.3.3	Implicarea mediului de afaceri și a instituțiilor publice în procesul de formare a studenților prin susținerea unor prelegeri pe teme de interes de către specialiști și personalități din domeniile din care face parte	Decan, Prodecan, Director departament	Decembrie 2025	Mentținerea protocoloalelor de colaborare încheiate cu angajatori, cu reprezentanți ai mediului de afaceri și reprezentanți ai instituțiilor publice locale.	Personal didactic și de cercetare

## Managementul calității

Nr.	Măsură	Responsabili	Termen	Indicatori de performanță	Resurse
<b>OS 6.1 - Menținerea certificării sistemelor de management implementate, integrarea acestora</b>					
6.1.1	Stabilirea obiectivelor specifice la nivelul departamentului și facultății corelate cu obiectivele strategice ale UVT.	Decan, Prodecan, Director departament	Mai 2025	Planuri operaționale / obiective specifice	Personal didactic și de cercetare, personal didactic auxiliar și administrativ
6.1.2	Monitorizarea indicatorilor de performanță stabiliți.	Decan, Prodecan, Director departament	Decembrie 2025	Raport privind analiza SMI. Stadiul realizării obiectivelor	Personal didactic și de cercetare, personal didactic auxiliar și administrativ
6.1.3	Actualizarea registrului de riscuri la nivelul facultății	Decan, Prodecan, Director departament	Mai 2025	Registrul de riscuri la nivelul FIMM	Personal didactic și de cercetare, personal didactic auxiliar și administrativ
6.1.4	Efectuarea analizei de management.	Decan, Prodecan, Director departament	Conform planificare	Raport privind analiza SMI. Plan măsuri de îmbunătățire rezultate din analiza efectuată de management	Personal didactic și de cercetare, personal didactic auxiliar și administrativ
<b>OS 6.2 - Îmbunătățirea feedback-ului, susținerea și încurajarea activității comisiilor de evaluare și asigurare a calității din facultate</b>					
6.2.1	Îmbunătățirea feedback-ului instituțional referitor la opinia studenților.	Prorector învățământ și asigurarea calității. Comisia de evaluare și asigurare a calității. Compartimentul Managementul Calității.	Decembrie 2025	Raport analiză chestionar de satisfacție la final de ciclu de studii licență și master.	Personal didactic și de cercetare. Studenți